

To: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
From: [redacted]
Sent: Wed 9/30/2020 7:29:15 AM
Subject: RE: aangepaste reactie naar [redacted]
Received: Wed 9/30/2020 7:29:15 AM

Fijn, dank

[redacted]
[redacted]

T: [redacted]
E: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid
[redacted]

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 30 september 2020 09:27
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: aangepaste reactie naar [redacted]

Dank, hier zit meer inhoud in, dat helpt. Ik stuur hem door naar [redacted] dan kan zij hem naar [redacted] sturen.
Groet,
[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 30 september 2020 09:05
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: aangepaste reactie naar [redacted]

Hoi [redacted]

Zie de een na laatste alinea. Die heb ik meer uitgeschreven. Akkoord?

Gr 5.1.2e

Geachte mevrouw 5.1.2e

Ik ben gevraagd uw vraag te beantwoorden en dat doe ik graag.

Zoals bekend wil het kabinet met de bonusregeling zijn waardering uitspreken voor de mensen in de zorg die gedurende de COVID-19 uitbraak in de periode 1 maart tot 1 september een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd. Door middel van de regeling kunnen zorgaanbieders subsidie aanvragen voor het uitkeren van een bonus van € 1.000 netto aan een werknemer of derde, zoals een zzp'er of een uitzendkracht.

Het gaat om zorgprofessionals die:

- zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, dan wel
- hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19.

Bovenop het bedrag voor de uit te keren bonus zal ook subsidie worden verstrekt aan de zorgaanbieder om de over de bonus verschuldigde belasting te kunnen voldoen. In de voorwaarden in de regeling is opgenomen dat de zorgaanbieders geen bonus kan verstrekken aan een zorgprofessional die meer dan twee maal modaal verdient (omgerekend naar een voltijdsbaan). Daarvan mag niet worden afgeweken.

Doelgroep

De bonus is tot stand gekomen op grond van de uitgangspunten rechtvaardig, evenwichtig en goed uitvoerbaar. Voorop staat dat iedereen in de zorg en welzijn belangrijk werk verricht. Maar de bonus is bedoeld voor zorgprofessionals die hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19 en dat geldt niet voor alle 1,2 mln professionals in de sector. Er is namelijk ook veel zorg en dienstverlening stil komen te liggen, of heeft op aangepaste wijze doorgang gevonden. De beoordeling of een zorgprofessional een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd is echter aan de zorgaanbieder. Een zorgaanbieder kan zelf het beste inschatten welke zorgprofessional tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd zoals hierboven omschreven. De inzet van zorgprofessionals kan namelijk van geval tot geval verschillen. Het kabinet heeft dit inzicht niet.

Om zorgaanbieders hierin zo veel mogelijk te ondersteunen, heeft het Ministerie van VWS een handreiking opgesteld. Deze handreiking is, binnen het gegeven politieke kader, besproken met de werkgeversorganisaties uit de sector zorg en welzijn. De handreiking biedt handvatten voor de zorgaanbieder bij het bepalen wie in aanmerking kunnen komen voor de bonus.

In de handreiking zijn twee, niet limitatieve, lijsten opgenomen van beroepen/functie(s)(groepen) waarbij, naar inschatting van het Ministerie van VWS, het wel dan wel niet voor de hand ligt dat zij in aanmerking te komen voor de bonus. Het is niet mogelijk om een uitputtende lijst op te stellen. Er zijn in de sector veel unieke functienamen op organisatieniveau te onderscheiden. Er is vaak wel een vergelijkbare functie in de lijst terug te vinden. Indien er naar de mening van de zorgaanbieder redenen zijn waarom een zorgprofessional, voor wie het volgens de handreiking niet voor de hand ligt in aanmerking te komen voor de bonus, toch een bonus verdient, dan kan de zorgaanbieder voor die zorgprofessional de bonus aanvragen. Er is dus sprake van 'nee, tenzij'. Uiteraard met dien verstande dat de zorgprofessional niet meer dan tweemaal modaal verdient.

Hoewel wij weten dat er radiologen zijn die werken in een ziekenhuis dat midden in een COVID-19 gebied ligt, ligt het niet in de rede dat radiologen in aanmerking komen. Gezien de aard van de werk (werken met röntgenapparatuur of andere onderzoeksmethoden), de wetenschap dat veel niet COVID-19 gerelateerde werkzaamheden zijn afgeschaald dan wel is uitgesteld gedurende de COVID-19 uitbraak en de wetenschap dat een radioloog als medisch specialist veelal meer dan tweemaal modaal verdient. Wij kunnen ons voorstellen dat het werk op aangepaste wijze uitvoeren (conform 1,5 meter maatstaf) lastig is. Maar het kan niet gelijk worden geschaard met de omschrijving zoals hierboven gesteld. De motie van Van Kooten-Arrissen is vanuit dat oogpunt ingediend en heeft geleid tot de regeling zoals gepubliceerd. Maar het is uiteindelijk de zorgaanbieder die beoordeelt of de zorgprofessional in aanmerking komt. Dus indien de radioloog minder dan tweemaal modaal verdient en de zorgaanbieder is van mening dat de radioloog in aanmerking komt omdat hij/zij voldoet aan de omschrijving in de handreiking, dan kan voor de betreffende radioloog een bonus worden aangevraagd.

De geldelijke middelen zijn niet onbeperkt. We doen een beroep op de zorgaanbieders om hier een goede afweging in te maken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e

T: 5.1.2e 5.1.2e
E: 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid

5.1.2e

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag
